|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | Pour moi, la création d’entreprise, qu’est-ce que c’est ? |  |
| **2** | Comment est-ce que je visualise notre succès, très concrètement ? |  |
| **3** | Quels sont mes moteurs ? Après quoi je cours ? Qu’est-ce qui me fait lever le matin ? |  |
| **4** | Comment mon entourage voit-il la création d’entreprise ? |  |
| **5** | Qu’est-ce qui me rend susceptible ? Dans quels cas est-ce que je  « prends la mouche » ? |  |
| **6** | Suis-je sujet au stress ? Dans quelles conditions ? Comment cela s’exprime-t-il ? |  |
| **7** | Dans une relation de boulot, qu’est-ce qui m’énerve ? |  |
| **8** | Les horaires sont-ils importants pour moi ? |  |
| **9** | De combien de temps est-ce que je dispose avant de devoir vraiment me payer ? Et combien est-ce que je souhaite gagner d’ici 1 an ? 2 ans ?  3 ans ? |  |
| **10** | Est-ce que je crée pour vendre ? Quand ? Quel montant commencerait à me faire réfléchir ? |  |
| **11** | Suis-je prêt à laisser l’autre décider ? Prendre le dessus ? Ou au contraire me vois-je comme le chef ? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **12** | Si nous ne sommes pas d’accord, comment est-ce que l’on tranche ? |  |
| **13** | Qu’est-ce que je pense être ma principale force ? Ma plus grosse faiblesse ? |  |
| **14** | Qu’est-ce que ceux qui ont déjà bossé avec moi disent de moi ? |  |
| **15** | Quels sont mes objectifs personels, dans la vie ? |  |
| **16** | Personnellement, qu’est-ce que j’attends de cette aventure d’entreprise ? |  |
| **17** | Qu’est-ce que je pense préférer chez l’autre ? Que je respecte, admire  ? |  |
| **18** | Qu’est-ce que j’ai déjà remarqué chez l’autre qui m’énerve déjà ? (ne mentez pas, il y a TOUJOURS quelque chose, ne serait-ce qu’une façon  de mâcher son chewing-gum ou un tic de langage !) |  |
| **19** | Combien de temps doit-on se donner avant de remettre en question le projet ? Sur quelle base prendrais-je la décision d’arrêter ? |  |
| **20** | Qu’est-ce que je ne suis pas prêt à pardonner à l’autre ? |  |
| **21** | Quel temps puis-je accorder au projet ? Suis-je à 100% ? S’autorise-t-on des activités annexes ? Lesquelles et dans quelle proportion de temps ? |  |
| **22** | Quel type de boite est-ce que je souhaite monter ? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **23** | Ai-je quelqu’un de confiance, si possible qui a déjà monté des boites,  qui peut me conseiller à titre personnel ? Jouer le rôle d’entremetteur si un problème survient ? |  |
| **24** | Quelles sont mes valeurs et convictions ? Celles que je souhaite pour la boite ? |  |
| **25** | Un client propose un beau montant pour faire quelque chose pas vraiment aligné avec le business de la boite, ou les valeurs de la boite…  Comment est-ce que je réagis ? |  |
| **26** | Suis-je du genre à garder pour moi les petites frustrations et petits reproches ? Ou est-ce que je dis tout, tout de suite, quitte à froisser  l’autre ? |  |
| **27** | Comment est-ce qu’il est le mieux de me faire un reproche ou une critique ? |  |
| **28** | Qui est mon modèle de réussite ? L’entrepreneur que j’admire le plus ? |  |
| **29** | Est-ce que j’aime manger et boire ? Faire la fête ? Socialiser ? Est-ce que c’est important pour moi de le faire avec mon associé ? Est-ce que  je veux « être pote » avec mon associé ? |  |
| **30** | S’il s’avère que je ne conviens pas au projet, pour lui donner toutes les chances de réussir, suis-je prêt à accepter de partir ? A quelles  conditions ? |  |
| **31** | Quand-est-ce que je bosse le mieux ? Quel est mon rythme de travail  « de croisière » ? Lorsque je suis « au max » ? |  |
| **32** | Une opportunité de business apparaît au cours des prochains mois, et cela demande d’abandonner l’idée ou le produit de départ. Comment  réagissez-vous ? |  |
| **33** | Qu’est-ce que je ne suis pas prêt à sacrifier pour le projet ? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **34** | Quelle est « ma » vision pour la boite, pour le projet ? |  |
| **35** | Suis-je prêt à faire rentrer d’autres personnes dans le projet ? A quelles conditions ? |  |
| **36** | Qu’est-ce que l’on peut mettre en place pour se forcer à se dire les choses ? A ouvrir les yeux sur ce qui va ou pas dans la relation  d’associés ? |  |